

KONZERNPOLITIK FÜR GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELT

Die Geschäftsleitung der Firma Gruppo Concorde S.p.A. verpflichtet sich, durch die Bereitstellung von personellen, instrumentellen und wirtschaftlichen Ressourcen die Ziele zur Verbesserung der Sicherheit, der Gesundheit und des Umweltschutzes als integralen Bestandteil der Geschäftstätigkeit und als strategische Verpflichtung für die gesamte Geschäftstätigkeit der Gruppe zu verfolgen.

Sie verpflichtet sich, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen, um Unfällen und Berufskrankheiten vorzubeugen und die Umwelt zu schützen. Darüber hinaus verpflichtet sich das Unternehmen zur Einhaltung von Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltvorschriften.

Sie verpflichtet sich, die freiwilligen Normen ISO 45001 und ISO 14001 einzuhalten und ihre Anforderungen anzuwenden und zu erfüllen.

Sie ermittelt die Gefahren, die sich aus den verschiedenen Tätigkeiten, Quellen und gefährlichen Situationen ergeben, bewertet die Risiken und ergreift geeignete Präventions- und Schutzmaßnahmen, um die Gefahren zu beseitigen und die Risiken für Gesundheit und Sicherheit zu verringern; sie analysiert auch die Umweltaspekte, ermittelt die wesentlichen Aspekte und fördert Aktivitäten zum Schutz der Umwelt, einschließlich der Vermeidung von Umweltverschmutzung.

Gruppo Concorde gewährleistet die Anhörung und Beteiligung der Arbeitnehmer an der Umsetzung und Aufrechterhaltung des Managementsystems, indem sie sich für die Einbeziehung der Arbeitnehmer und ihrer Vertreter in die Aktivitäten einsetzt und das gesamte Personal für die Ziele des Unternehmens und die Entwicklung einer auf ökologische Nachhaltigkeit und die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten ausgerichteten Kultur sensibilisiert.

Gruppo Concorde bekräftigt nachdrücklich die Einhaltung der geltenden Gesetze in allen Ländern, in denen sie ihre Produktionsstätten betreibt (Italien, USA, Russland, Frankreich).

Die Geschäftsführung der Concorde-Gruppe lehnt jede Form der Ausbeutung von Kinderarbeit, der Ausbeutung von Zwangsarbeit, der Einführung diskriminierender Maßnahmen und der Verhinderung von Arbeitnehmervereinigungen entschieden ab.

Die Geschäftsführung der Concorde-Gruppe verurteilt ausdrücklich alle Formen von Missbrauch und Belästigung am Arbeitsplatz.

Diese Politik bietet einen Rahmen für die Festlegung der folgenden gruppenweiten Ziele in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit und Umwelt:

1. Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und -vorschriften; Einhaltung der dem Unternehmen erteilten Genehmigungen und der freiwilligen Bestimmungen, denen es beigetreten ist; nach Möglichkeit Einhaltung interner Vorschriften, die strenger und strikter sind als die geltenden Vorschriften;
2. Vorbeugung von Funktionsstörungen und Ineffizienzen, anstatt sie im Nachhinein zu beseitigen, indem die Ursachen ermittelt und die internen Prozesse jeder einzelnen Aufgabe kontrolliert werden;
3. Kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung und der Technologie durch Kontrollmaßnahmen zur Verringerung des verbleibenden Unfallrisikos im Hinblick auf die Wechselwirkung zwischen Mensch, Maschine und Anlage.
4. Verringerung der Gesundheitsrisiken, denen die Arbeitnehmer bei der manuellen Handhabung von Lasten ausgesetzt sind;
5. Aufrechterhaltung von Maßnahmen zur Eindämmung und Bekämpfung der Ausbreitung von Pandemieviren im Laufe der Zeit;
6. Umsetzung technologischer Lösungen mit dem Schwerpunkt auf der Verringerung von Umwelt-, Verschmutzungs- und Sicherheitsrisiken und der Schaffung größerer Effizienz bei der Behandlung und Reinigung von Luftschadstoff- und Geruchsemissionen aus Produktionsprozessen.

7. Maximale Verwertung von rohen und gebrannten Abfällen sowie Wasser aus dem Produktionsprozess durch Wiederverwendung innerhalb der Unternehmen der Gruppo Concorde, um die Verschwendung von Ressourcen und die Abfallproduktion zu reduzieren;
8. Bessere Bewirtschaftung von Energie und natürlichen Ressourcen, verstärkte Nutzung erneuerbarer Energiequellen;
9. Überwachung und Verringerung des Kohlenstoff-Fußabdrucks der Aktivitäten durch regelmäßige Überprüfung seiner Kohlenstoff-Emissionen der Bereiche 1, 2 und 3; Umsetzung von Plänen zur kontinuierlichen Verbesserung, um die CO₂-Emissionen zu verringern;
10. Verbesserung der Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltleistung von Auftragnehmern, Subunternehmern und Lieferanten durch deren Einbindung in das Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagementsystem der Gruppe und durch die Inanspruchnahme von Lieferanten mit einem hohen Maß an Zuverlässigkeit in Bezug auf die Einhaltung von Umwelt- und Sicherheitsvorschriften;
11. Bereits in der Entwurfsphase sollte bei den Kunden eine nachhaltige Konsumkultur gefördert werden, indem langlebige Produkte mit leicht recycelbaren Verpackungen hergestellt werden;
12. Schon bei der Planung die höchsten Standards für die Gesundheit und Nachhaltigkeit des keramischen Produkts anstreben, um dem Kunden die Abwesenheit von Gesundheitsrisiken und ein echtes Lebensgefühl zu garantieren;
13. Verbesserung des Managements gemeinsamer Prozesse auf Gruppenebene, um die Leistung des Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagementsystems der Mitgliedsunternehmen durch gemeinsame Synergien zu steigern.

Gruppo Concorde veröffentlicht dieses Dokument und gibt es an alle Mitgliedsunternehmen, Mitarbeiter, Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, Auftragnehmer und alle interessierten Parteien weiter.

Dieses Dokument wird regelmäßig überprüft und überarbeitet, wenn sich der organisatorische Kontext, die Erwartungen und Bedürfnisse der Interessengruppen sowie neue oder geänderte Strategien der Gruppe ändern.

Fiorano Modenese, den Der Präsident Gruppo Concorde
Luca Mussini